

## 1.1 Dostupnost zaměstnání pro nezaměstnané a neaktivní osoby, podpora místních služeb zaměstnanosti a pracovní mobility.

### Slovní komentáře

#### 1.1.1. Aktivní a preventivní opatření na trhu práce, zejména identifikace individuálních potřeb, individualizace služeb a poradenství, cílená a individualizovaná odborná příprava, ověřování nabytých kvalifikací a dovedností, outplacement (podpora nového pracovního uplatnění).

mapování aktuálních pracovních dovedností lidí se zdravotním postižením, lidí dlouhodobě nezaměstnaných, podpora zaměstnavatelů při zaměstnání člověka se zdravotním postižením, který vyžaduje individuální přístup
považují za základní způsob podpory nezaměstnaným
větší uplatnění rekvalifikací
Je nutno otevřít širšímu spektru žadatelů, a to platí obecně, zastaralý systém s akcentem na neziskové organizace, brání tvorbě míst, neboť pak se stává, že si společnosti vytvářejí ops a os, ačkoliv je vše řešeno stejně přes "mateřskou" organizaci, navíc z praxe vím, že společnosti tvoří pracovní místa (dlouhodobá a ve větším množství) upřednostňují komunikaci s podnikem než s NGO
cílenost, individuální přístup, podpora uplatnění na trhu práce jsou klíčové
zajištění možnosti promítnutí samosprávu a lokální podnikatele pro vytvoření systému využívání nezaměstnaných
zjišťování nejvhodnějšího povolání
zejména dlouhodobá podpora pro těžce zdravotně postižené
Bilanční diagnostika
nikoli přes projekty ÚP (špatné nastavení, možnost korupce, malé výsledky)
prevence je velmi důležitá
Velice důležitý je individuální přístup, který není poskytován jinak než prostřednictvím úspěšných projektů a cílové skupiny již jej začínají vyžadovat.
potřeba využívání aktivní politiky zaměstnanosti zejména směrem k tvorbě pracovních míst
Máme dobrou zkušenost s individuálními projekty, které byly postavené na skutečně individuální práci s jednotlivci a tyto projekty měly výborné výsledky.
aktivizace dlouhodobě nezaměstnaných formou skupinového poradenství a obnovení pracovních návyků absolvováním praxe u zaměstnavatelů (z praxe - dl.nezaměstnaní nejsou motivováni k práci s ohledem na výši sociálních dávek)
zvláštní pozornost věnovat příhraničním regionům, resp. obcím, kde dochází k vylidňování zejména z důvodu nedostatku pracovních příležitostí a tím i ke stárnutí obyvatelstva, které v těchto oblastech zůstává.
Podporované zaměstnávání dle evropské a české metodiky-JOBs kluby
Bez vyhodnocení skutečně dlouhodobě zaměstnaných frekventantů ztrácí vynaložené prostředky smysl
Mnoho lidí přichází o zaměstnání díky tzv restrukturalizací firem. Ocítají se jako uchazeči o zaměstnání na úřadech práce. S těmito lidmi je třeba co nejdříve po jejich příchodu na ÚP pracovat. Zejména je důležité zjistit jejich potřeby, zaměření, silné , ev. slabé stránky osobnosti , například použitím metod bilanční diagnostiky , na základě jejich výsledků doporučit účastníkům a úřadu práce další kroky - např. rekvalifikaci , poradenský skupinový kurz , job kluby,....
motivování zaměstnavatelů pro tvorbu (dlouhodobých) pracovních míst pro nezaměstnané a neaktivní osoby

ale nikoliv v režii státu, nýbrž NNO
Doporučujeme doplnit o podporu aletnativních forem práce.
+ teréna práca, najlepšie zadať NNO

### ***1.1.2. Předvídání a poradenství ke vzniku dlouhodobých pracovních příležitostí v důsledku strukturálních změn na trhu práce, např. při přechodu k nízkouhlíkové ekonomice a efektivnímu využití zdrojů, rozvoji sektoru sociální péče a zdravotnictví***

rozvoj spolupráce mezi sociální a zdravotní péčí, kompaktibilita obou sfér ve prospěch klienta, návaznost služeb (ergodiagnostika, bilanční diagnostika, poradenství, mapování potřeb a dovedností, podpora při začleňování na trh práce, podpora při udržení práce
podpora sektoru sociální a zdravotní péče - klíčové
důležitá bude dostupnost relevantních možností posílení či změny kvalifikace, a to zejména ve spolupráci s potenciálním zaměstnavatelem,
doporučuji vynechat "předvídání", případně zařadit jako zvláštní bod, ale pouze z centrální úrovně
Predikce změn na trhu práce a dlouhodobé předvídání potřeb trhu práce je klíčovým předpokladem koncepčnosti a vyšší efektivity aktivní politiky zaměstnanosti. V této chvíli žádný takový systém k dispozici není a tento typ projektů by měl být jednoznačně podporován.

### ***1.1.3. Informování o pracovních příležitostech, životních a pracovních podmínkách v EU***

Zde je však nutno kombinovat teorii (tvorbu systému) s reálnou praxí, je nutné je více navázat na tvorbu pracovních míst, jinak dojde ke kopírování APZ a institucí s ní spojených (EURES?UP apod.)
myslím, že tady v tomto ohledu informovanost našich lidí, zejména těch starších, dost pokulhá

### ***Jiné***

exaktní zjišťování schopností
podporovat tvorbu nových pracovních míst zejména v menších obcích, analyzovat kvalitu pracovních sil v obci, hledat vhodné pracovní uplatnění, omezit dojíždění za prací na větší vzdálenosti
podpora místního rozvoje pomocí řešení nezaměstnanosti a řešení místní dostupnosti poptávaných služeb či výrobků